

Piano Sanitario
Dipendenti
a cui si applica
il CCNL
Telecomunicazioni



**Mini Guida
Informativa
per le Aziende**

MINI GUIDA INFORMATIVA PER LE AZIENDE

Piano sanitario integrativo al SSN destinato ai dipendenti delle aziende che applicano il CCNL Telecomunicazioni

Il Piano Sanitario, come previsto dal CCNL del settore Telecomunicazioni, rappresenta un'importante occasione per dare risposte alle aspettative e ai bisogni dei dipendenti che non hanno già in essere forme aziendali di assistenza sanitaria integrativa all'SSN.

L'accordo di rinnovo del CCNL, come saprete, prevede la possibilità di godere di prestazioni sanitarie integrative al Servizio Sanitario Nazionale attraverso il versamento di un **contributo annuo di € 120,00** per dipendente, **corrisposto in due rate** rispettivamente di €. 60,00 al 01 gennaio e di €. 60,00 al 01 luglio (importo comprensivo del contributo associativo alla Cassa), così ripartito:

- **quota a carico dell'azienda € 96,00** (€ 48,00 al 01 gennaio e € 48,00 al 01 luglio)
- quota a carico del lavoratore € 24,00 (€ 12,00 al 01 gennaio e € 12,00 al 01 luglio)

Nb. L'azienda è tenuta al versamento della propria quota solamente previa adesione e versamento della quota aggiuntiva da parte del dipendente.

Il Piano sanitario è stato realizzato da ASSICASSA in collaborazione con UniSalute (Società del Gruppo Unipol specializzata in assistenza sanitaria). Le prestazioni vengono gestite ed erogate da Unisalute S.p.A..

A chi è rivolto il Piano sanitario?

Il Piano sanitario è rivolto ai lavoratori a tempo indeterminato dipendenti dalle aziende che applicano il CCNL TLC e che non abbiano, al **01 gennaio 2019**, una forma di assistenza sanitaria integrativa aziendale in atto e che abbiano richiesto, entro la data di effetto indicata e successive finestre di inclusione, l'attivazione delle prestazioni previste dal piano sanitario. Si precisa che per i lavoratori che hanno già aderito al Piano 2018 il rinnovo sarà automatico salvo i casi di recesso dall'adesione da Assicassa (e quindi dal piano sanitario) da parte del/dei lavoratore/i (da esercitarsi entro e non oltre il **31/12/2018** tramite comunicazione scritta all'ufficio del personale).

Le garanzie contenute nel Piano sanitario 2019 sono:

- ricovero in Istituto di cura per grande intervento chirurgico (come da elenco allegato al piano);
- ospedalizzazione domiciliare extraricovero a seguito di malattia e infortunio;
- prestazioni di alta specializzazione;
- visite specialistiche;
- pacchetto gravidanza;
- prestazioni diagnostiche particolari (prestazioni sanitarie a scopo preventivo);
- prestazioni odontoiatriche particolari (prestazioni odontoiatriche a scopo preventivo);
- cure odontoiatriche, terapie conservative, protesi odontoiatriche e ortodonzia;
- cure dentarie da infortunio;
- servizi di consulenza.

Come si attiva o si rinnova il Piano sanitario al 01/01/2019?

SEZIONE 1 - VALIDA PER LE AZIENDE CHE DEVONO ATTIVARE IL PIANO SANITARIO AL 01.01.2019

FASE 1 – INFORMAZIONE AI DIPENDENTI

E' necessario provvedere alla distribuzione a tutti i lavoratori del materiale informativo composto da:

- **Mini guida informativa per i dipendenti** e **Guida al Piano sanitario** con specifiche relative alle garanzie offerte e modalità di erogazione, modalità di liquidazione delle prestazioni rimborsuali, servizi offerti dalla Centrale Operativa telefonica, informazioni relative al supporto web etc.;
- **Modulo di adesione** (sul quale oltre all'informativa privacy il dipendente rilascia al datore di lavoro, l'autorizzazione ad effettuare le trattenute della quota a carico del lavoratore direttamente dal cedolino);
- **Modulo di richiesta rimborso**

→ **NB:** Si precisa inoltre che, per le Aziende di grandi dimensioni, è possibile organizzare uno o più incontri di **presentazione ai lavoratori** dei contenuti e delle modalità di adesione al Piano sanitario (periodo di disponibilità: fino al **20/12/2018**).

FASE 2 – RACCOLTA DELLE ADESIONI DEI DIPENDENTI (entro il 31/12/2018)

Una volta raggiunti i lavoratori con il materiale informativo ogni lavoratore ha la possibilità di esercitare la propria adesione **ENTRO IL 31/12/2018** compilando in ogni sua parte il modulo di adesione. Il modulo dovrà poi essere consegnato dal lavoratore all'area del personale dell'Azienda di appartenenza.

Per gli aderenti il Piano sanitario si attiverà in forma rimborsuale dal 01/01/2019 mentre la forma diretta, nelle strutture sanitarie private convenzionate con Unisalute, avrà effetto dal 10° giorno successivo all'invio del file contenente le anagrafiche dei dipendenti aderenti (data ultima per l'invio 15/01/2019).

PER L'ATTIVAZIONE DELLA FASE 3 E' NECESSARIO CHE CI SIA UN RITORNO C/O AREA DEL PERSONALE DEI MODULI DI ADESIONE, IN CASO CONTRARIO IL PROCESSO E' DA RITENERSI CONCLUSO.

FASE 3 – ADESIONE ALLA CASSA E TRASMISSIONE DEI DATI (entro il 15/01/2019)

Terminata la raccolta dei moduli le aziende sono tenute a:

- 1) compilare in ogni sua parte la "richiesta di iscrizione" ad Assicassa ed inoltrarla a mezzo posta, su propria carta intestata, ad ASSICASSA, V.le Aldo Moro, 16 – 40127 BOLOGNA
- 2) censire gli iscritti tramite la compilazione del file delle anagrafiche da inviare ai seguenti indirizzi mail entro il **15/01/2019**: info@assicassa.it e pianosanitarioTLC@unisalute.it

- 3) inviare i moduli cartacei al seguente indirizzo: ASSICASSA c/o UniSalute – Via Larga 8 - 40138 BOLOGNA

Come si perfeziona l'iscrizione alla Cassa e come avviene il pagamento?

FASE 4 – CONFERMA ISCRIZIONE E RICHIESTA DI PAGAMENTO (tra il 15/01/2019 ed il 15/02/2019)

Sarà cura della Cassa provvedere all'invio della "conferma di iscrizione e richiesta di versamento" ai referenti aziendali i quali abbiano espletato le fasi 1, 2 e 3.

Si ricorda che il contributo pro-capite per il primo semestre (01/01/2019 – 01/07/2019) è pari a € 60,00 (già comprensivo del contributo associativo alla Cassa) di cui:

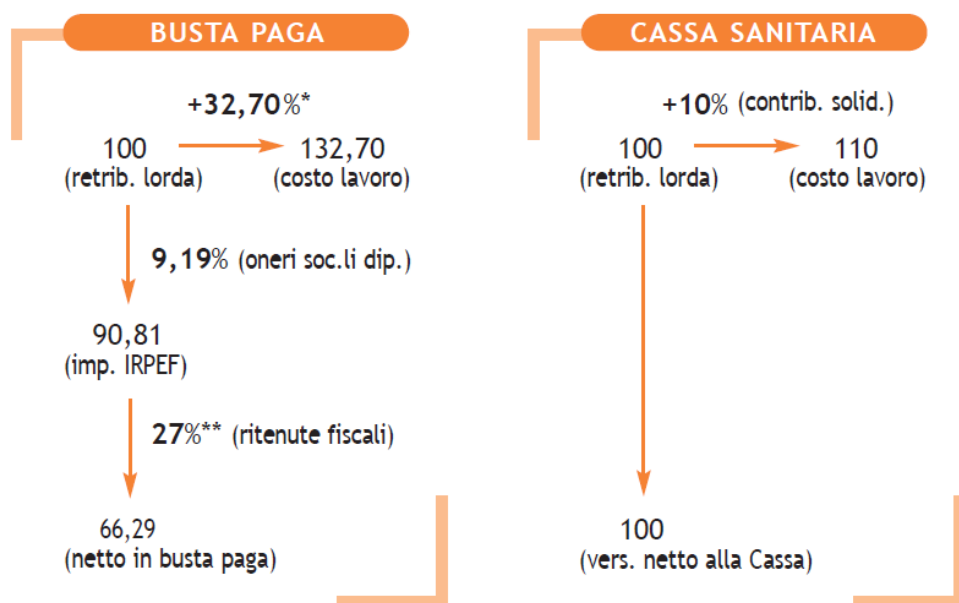
- **quota a carico dell'azienda € 48,00**
- **quota a carico del lavoratore € 12,00**

NB:

- il contributo di competenza del dipendente dovrà essere trattenuto direttamente dalla busta paga **SECONDO LE MODALITA' STABILITE DISCREZIONALMENTE DA OGNI SINGOLA AZIENDA**
- il contributo è deducibile dal reddito in virtù di quanto riportato all' "Approfondimento sulla Cassa sanitaria" di cui sotto.
- nel caso in cui la consegna del modulo da parte dell'azienda avvenga oltre il **15/01/2019** sarà possibile attivare la copertura solo in occasione della successiva finestra di adesione secondo le indicazioni che verranno fornite.

Approfondimento sulla Cassa Sanitaria:

Si precisa che, al fine di consentire l'accesso ai benefici contributivi e fiscali per le aziende e per i dipendenti sui contributi versati per l'attivazione del piano sanitario come previsti all'art. 51 comma 2, lett. a del TUIR e successive integrazioni e modificazioni e dal d.lgs. Ministero della Salute 31 marzo 2008, lo strumento per la fruizione dell'assistenza sanitaria integrativa del SSN conforme alle norme vigenti è la Cassa di assistenza sanitaria integrativa interaziendale ASSICASSA.



* Percentuale di contributo medio INPS a carico dell'azienda

** Aliquota IRPEF per redditi fino a 28.000 Euro/annui

FASE 5 – PAGAMENTO (entro il 15/03/2019 o comunque entro 30 gg dal ricevimento della richiesta da parte di Assicassa)

1) Effettuazione del bonifico come da importi risultanti da file delle anagrafiche e come riportato sulla “richiesta di versamento”, come indicato alla fase 4, sul seguente conto corrente:

IBAN: IT50T0312702403000000002285

Intestato a: Cassa di Assistenza Interaziendale ASSICASSA

Presso: Unipol Banca, Via Stalingrado n°53 – 40128 Bologna,

Causale: “Nome azienda/rag.soc.”, “cap”, “città”, “per adesione a Cassa - Piano Sanitario TLC”.

2) Invio a mezzo mail ad Assicassa (info@assicassa.it) copia del bonifico.

TIMING – aziende che devono attivare il Piano sanitario dal 01 gennaio 2019:

DATA	FASE	ATTIVITA'
Dal 01/12/2018	1	<p>Consegna ai dipendenti del materiale informativo: Miniguia informativa, Guida al Piano sanitario, Modulo denuncia del sinistro e Modulo di Adesione e/o invio a tramite supporto elettronico e/o pubblicazione su propria intranet aziendale.</p> <p>NB: possibilità di organizzare incontri di presentazione con i dipendenti – fino al 20/12/2018</p>
Entro il 31/12/2018	2	<p>Raccolta c/o area del personale dei moduli di adesione compilati dai dipendenti</p> <p>Per gli aderenti il Piano sanitario si attiverà in forma rimborsuale dal 01/01/2019 mentre la forma diretta, nelle strutture sanitarie private convenzionate con Unisalute, avrà effetto dal 10° giorno successivo all'invio del file contenente le anagrafiche dei dipendenti aderenti (data ultima 15/01/2019).</p>
Entro il 15/01/2019	3	<p>Terminata la raccolta dei moduli adesione le aziende sono tenute a:</p> <ul style="list-style-type: none">• compilare in ogni sua parte la “richiesta di iscrizione” ad Assicassa (allegato 6) ed inoltrarla a mezzo posta, su propria carta intestata, ad ASSICASSA, V.le Aldo Moro, 16 – 40127 BOLOGNA• censire gli iscritti tramite la compilazione del file delle anagrafiche (allegato 5) da inviare ai seguenti indirizzi mail: info@assicassa.it e pianosanitarioTLC@unisalute.it + inviare i moduli cartacei al seguente indirizzo: ASSICASSA c/o UniSalute – Via Larga 8 - 40138 BOLOGNA
Tra il 15/01/2019 e il 15/02/2019	4	<p>Ricezione da parte della Cassa della conferma di avvenuta iscrizione e relativa richiesta di versamento</p>

<p>Entro e non oltre il 15/03/2019 (o comunque entro 30 gg dal ricevimento della richiesta da parte di Assicassa)</p>	<p>5</p>	<p>1) Effettuazione del bonifico: (come da importi risultanti da file delle anagrafiche e come riportato sulla richiesta di versamento)</p> <p>IBAN: IT50T0312702403000000002285 Intestato a: Cassa di Assistenza Interaziendale ASSICASSA Presso: Unipol Banca, Via Stalingrado n°53 – 40128 Bologna, Causale: “Nome azienda/rag.soc.”, “cap”, “città”, “per adesione a Cassa - Piano Sanitario TLC”.</p> <p>2) Invio a mezzo mail ad Assicassa (info@assicassa.it) copia del bonifico</p>
--	-----------------	--

SEZIONE 2 - VALIDA PER LE AZIENDE CHE HANNO GIA' ATTIVATO IL PIANO SANITARIO NEL CORSO DEL 2018

FASE 1 – INFORMAZIONE AI DIPENDENTI

E' necessario provvedere alla distribuzione a tutti i lavoratori che non abbiano già aderito del materiale informativo composto da:

- **Mini guida informativa per i dipendenti e Guida al Piano sanitario** (*allegato 1*) con specifiche relative alle garanzie offerte e modalità di erogazione, modalità di liquidazione delle prestazioni rimborsuali, servizi offerti dalla Centrale Operativa telefonica, informazioni relative al supporto web etc.;
- **Modulo di adesione** (sul quale oltre all'informativa privacy il dipendente rilascia al datore di lavoro, l'autorizzazione ad effettuare le trattenute della quota a carico del lavoratore direttamente dal cedolino);
- **Modulo di richiesta rimborso;**

→ **NB:** Si precisa inoltre che, per le Aziende di grandi dimensioni, è possibile organizzare uno o più incontri di **presentazione ai lavoratori** dei contenuti e delle modalità di adesione al Piano sanitario (periodo di disponibilità: fino al 20/12/2018).

FASE 2 – RACCOLTA DELLE ADESIONI/EVENTUALI RECESSI DEI DIPENDENTI (entro il 31/12/2018)

Ogni lavoratore che non ha precedentemente aderito, ha la possibilità di esercitare la propria adesione **ENTRO IL 31 DICEMBRE 2018**, compilando in ogni sua parte il modulo di adesione. Il modulo dovrà poi essere consegnato dal lavoratore all'area del personale dell'Azienda di appartenenza.

Per i nuovi aderenti il Piano sanitario si attiverà in forma rimborsuale dal 01/01/2019 mentre la forma diretta, nelle strutture sanitarie private convenzionate con Unisalute, avrà effetto dal 10° giorno successivo all'invio del file contenente le anagrafiche dei dipendenti aderenti (data ultima per l'invio 15/01/2019).

NB: Per quanto concerne i lavoratori già iscritti il rinnovo del Piano sanitario sarà automatico, salvo i casi di recesso dall'adesione ad Assicassa da parte del/dei lavoratore/i (da esercitarsi entro e non oltre il 31/12/2018).

Per i lavoratori già iscritti il Piano sanitario si attiverà sia in forma rimborsuale sia in forma diretta dal 01/01/2019.

FASE 3 – TRASMISSIONE DEI DATI (entro il 15/01/2019)

Terminata la raccolta dei moduli le aziende sono tenute a:

- 1) ritrasmettere il file delle anagrafiche (*allegato 5*) ai seguenti indirizzi mail entro il 15/01/19: info@assicassa.it e pianosanitarioTLC@unisalute.it con le seguenti specifiche di compilazione:

▪ **Cessati al 01/01**

Dipendenti inseriti nel Piano Sanitario nel 2018 che per le seguenti ragioni:

- Cessazione rapporto di lavoro;
- Promozione;
- Trasferimento in altra società applicante il medesimo CCNL;

dovranno essere esclusi dal Piano Sanitario dal 01/01/2019 e per i quali non verrà corrisposto alcun contributo.

▪ **Ingressi al 01/01**

- a) Ripetere i dipendenti aderenti nel 2018 che restano iscritti al Piano al 01/01/2019 → sono dipendenti aderenti nel 2018 che NON rientrano nei cessati di cui sopra;
- b) Inserire i nuovi dipendenti aderenti al 01/01 → sono dipendenti per i quali si attiverà la copertura dal 01/01 previa consegna del modulo di adesione.

- 2) inviare i moduli cartacei al seguente indirizzo: ASSICASSA c/o UniSalute – Via Larga 8, 40138 BOLOGNA

Come avviene il pagamento?

FASE 4 –RICHIESTA DI PAGAMENTO (tra il 15/01/2019 ed il 15/02/2019)

Sarà cura della Cassa provvedere all'invio della "richiesta di versamento" ai referenti aziendali i quali abbiano espletato le fasi 1, 2 e 3.

Si ricorda che il contributo pro-capite per il primo semestre (01/01/2019 – 01/07/2019) è pari a € 60,00 (già comprensivo del contributo associativo alla Cassa) di cui:

- **quota a carico dell'azienda € 48,00**
- **quota a carico del lavoratore € 12,00**

NB:

- il contributo di competenza del dipendente dovrà essere trattenuto direttamente dalla busta paga SECONDO LE MODALITA' STABILITE DA OGNI SINGOLA AZIENDA
- il contributo è deducibile dal reddito
- nel caso in cui la consegna del modulo da parte dell'azienda avvenga oltre il 15/01/2019 sarà possibile attivare la copertura solo in occasione della successiva finestra di adesione secondo le indicazioni che verranno fornite.

FASE 5 – PAGAMENTO (entro il 15/03/2019 o comunque entro 30 gg dal ricevimento della richiesta da parte di Assicassa)

1) Effettuazione del bonifico come da importi risultanti da file delle anagrafiche e come riportato sulla "richiesta di versamento", come indicato alla fase 4, sul seguente conto corrente:

IBAN: IT50T0312702403000000002285

Intestato a: Cassa di Assistenza Interaziendale ASSICASSA

Presso: Unipol Banca, Via Stalingrado n°53 – 40128 Bologna,

Causale: "Nome azienda/rag.soc.", "cap", "città", "per adesione a Cassa - Piano Sanitario TLC".

2) Invio a mezzo mail ad Assicassa (info@assicassa.it) copia del bonifico.

TIMING – aziende che hanno già attivato il Piano sanitario nel 2018:

DATA	FASE	ATTIVITA'
Dal 31/12/2018	1	<p>Numero verde informativo per i dipendenti e per le aziende: 800-822.440</p> <p>Consegna ai dipendenti del materiale informativo: Miniguia informativa, Guida al Piano sanitario, Modulo denuncia del sinistro e Modulo di Adesione/recesso e/o invio a tramite supporto elettronico e/o pubblicazione su propria intranet aziendale .</p> <p>NB: possibilità di organizzare incontri di presentazione con i dipendenti – fino al 20/12/2018</p>
Entro il 31/12/2018	2	<p>Raccolta c/o area del personale dei moduli di adesione/recesso compilati dai nuovi dipendenti aderenti ENTRO IL 31 DICEMBRE 2018, compilando in ogni sua parte il modulo di adesione.</p> <p><i>Per i nuovi aderenti il Piano sanitario si attiverà in forma rimborsuale dal 01/01/2019 mentre la forma diretta, nelle strutture sanitarie private convenzionate con Unisalute, avrà effetto dal 10° giorno successivo all'invio del file contenente le anagrafiche dei dipendenti aderenti (data ultima per l'invio 15/01/2019).</i></p> <p><u>NB: Per quanto concerne i lavoratori già iscritti il rinnovo del Piano sanitario sarà automatico</u>, salvo i casi di recesso dall'adesione ad Assicassa da parte del/dei lavoratore/i (da esercitarsi entro e non oltre il 31/12/2018).</p> <p><i>Per i lavoratori già iscritti il Piano sanitario si attiverà sia in forma rimborsuale sia in forma diretta dal 01/01/2019.</i></p>
Entro il 15/01/2019	3	<p>Terminata la raccolta dei moduli le aziende sono tenute a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ritrasmettere il file delle anagrafiche ai seguenti indirizzi mail entro il 15/01/19: info@assicassa.it e pianosanitarioTLC@unisalute.it con le seguenti specifiche di compilazione: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cessati al 01/01 Dipendenti inseriti nel Piano Sanitario nel 2018 che per le seguenti ragioni: a) Cessazione rapporto di lavoro, b) Promozione, c) Trasferimento in altra società applicante il medesimo CCNL oppure d) espresso diniego a rinnovare il Piano; dovranno essere esclusi dal Piano Sanitario dal 01/01/2019 e per i quali non verrà corrisposto alcun contributo. ▪ Ingressi al 01/01 a) Ripetere i dipendenti aderenti nel 2018 che restano iscritti al Piano al 01/01/2019 → sono dipendenti aderenti nel 2018 che NON rientrano nei cessati di cui sopra; b) Inserire i nuovi dipendenti aderenti al 01/01 → sono dipendenti per i quali si attiverà la copertura dal 01/01 previa consegna del modulo di adesione. • inviare i moduli cartacei al seguente indirizzo: ASSICASSA c/o UniSalute – Via Larga 8, 40138 BOLOGNA
Tra il 15/01/2019 e il 15/02/2019	4	Ricezione da parte della Cassa della richiesta di pagamento

<p>Entro e non oltre il 15/03/2019 (o comunque entro 30 gg dal ricevimento della richiesta da parte di Assicassa)</p>	<p>5</p>	<p>1) Effettuazione del bonifico: <i>(come da importi risultanti da file delle anagrafiche e come riportato sulla richiesta di versamento)</i></p> <p>IBAN: IT50T0312702403000000002285</p> <p>Intestato a: Cassa di Assistenza Interaziendale ASSICASSA Presso: Unipol Banca, Via Stalingrado n°53 – 40128 Bologna, Causale: “Nome azienda/rag.soc.”, “cap”, “città”, “per adesione a Cassa - Piano Sanitario TLC”.</p> <p>2) Invio a mezzo mail ad Assicassa (info@assicassa.it) copia del bonifico</p>
--	-----------------	---

Il Piano sanitario è stato realizzato da ASSICASSA in collaborazione con UniSalute (Società del Gruppo Unipol specializzata in assistenza sanitaria). Le prestazioni vengono gestite ed erogate da Unisalute S.p.A..