

In Roma, il 3 dicembre 2005

tra ASSTEL
e
UGL Comunicazioni

Viene sottoscritto con il presente protocollo l'Accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le imprese esercenti i servizi di telecomunicazioni nel testo corrispondente al documento allegato.

A tale proposito:

Asstel riconosce ad Ugl Comunicazioni il diritto alla riscossione dei contributi sindacali mediante delega debitamente sottoscritta dal lavoratore e consegnata o fatta pervenire all'azienda secondo i termini e le modalità previste dall'art. 13 del CCNL;

Ugl Comunicazioni si impegna ai fini della fruizione dei permessi sindacali di cui all'art. 9 del CCNL a limitare il numero dei dirigenti provinciali e nazionali ad un dirigente ogni 300 o frazione di 300 addetti per ogni unità produttiva;

con specifico riferimento a quanto stabilito dai commi 14 e seguenti dell'art. 3 (Assetti contrattuali) circa la capacità di partecipare alle trattative e la facoltà di sottoscrivere accordi collettivi in sede aziendale, ed in particolare per la procedura di rinnovo degli accordi aziendali, le strutture territoriali di Ugl Comunicazioni sono coinvolte nelle aziende in cui il numero dei membri della RSU eletti nelle liste di tale organizzazione sia pari almeno a 1 e la stessa abbia una rappresentatività pari ad un tasso di adesione del 10% verificato nell'impresa sulla base dei voti ottenuti nelle elezioni delle RSU;

ugualmente, per quanto riguarda i diritti d'informazione, alla partecipazione alle Commissioni Paritetiche, agli Osservatori e agli Enti Bilaterali previsti da contratto nazionale di lavoro nelle varie sedi, la partecipazione di UGL comunicazioni è limitata alle sedi nazionali, territoriali e aziendali nelle quali disponga di una rappresentanza pari ad un tasso di adesione del 10% verificato, rispettivamente in detti ambiti, sulla base della media delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali e dei voti ottenuti nelle elezioni delle RSU.

Fermo restando quanto sopra, le Parti firmatarie del presente Protocollo precisano che, ogni qualvolta nel testo contrattuale allegato si fa riferimento ad altri Sindacati dei lavoratori, tale riferimento, in quanto compatibile, deve intendersi valido anche per UGL Comunicazioni.

Asstel

UGL Comunicazioni