

Piano Sanitario
Dipendenti
a cui si applica
il CCNL
Telecomunicazioni



**Mini Guida
Informativa
per le Aziende**

MINI GUIDA INFORMATIVA PER LE AZIENDE

Piano sanitario integrativo al SSN destinato ai dipendenti delle aziende che applicano il CCNL Telecomunicazioni

Il Piano Sanitario, come previsto dal CCNL del settore Telecomunicazioni, rappresenta un'importante occasione per dare risposte alle aspettative e ai bisogni dei dipendenti che non hanno già in essere forme aziendali di assistenza sanitaria integrativa all'SSN.

L'accordo di rinnovo del CCNL, come saprete, prevede la possibilità di godere di prestazioni sanitarie integrative al Servizio Sanitario Nazionale attraverso il versamento, il costo del piano sanitario è rimasto invariato!-di un **contributo annuo di € 120,00** per dipendente, così ripartito:

- **quota a carico dell'azienda € 96,00**
- **quota a carico del lavoratore € 24,00**

Nb. L'azienda è tenuta al versamento della propria quota solamente previa adesione e versamento della quota aggiuntiva da parte del dipendente.

Il Piano sanitario è stato realizzato da ASSICASSA in collaborazione con UniSalute (Società del Gruppo Unipol specializzata in assistenza sanitaria). Le prestazioni vengono gestite ed erogate da Unisalute S.p.A..

A chi è rivolto il Piano sanitario?

Il Piano sanitario è rivolto ai lavoratori a tempo indeterminato dipendenti dalle aziende che applicano il CCNL TLC e che non abbiano, al **01 gennaio 2024**, una forma di assistenza sanitaria integrativa aziendale in atto e che abbiano richiesto, entro la data di effetto indicata, l'attivazione delle prestazioni previste dal piano sanitario.

Si precisa che per i lavoratori che hanno già aderito al Piano 2023 il rinnovo sarà automatico, salvo i casi di espresso diniego da parte del/dei lavoratore/i (da esercitarsi entro e non oltre il 15/02/2024).

Si precisa a tal proposito che per questi lavoratori l'assistenza in forma diretta verrà erogata dal 01/01/2024.

- **NOVITA' a partire dal 2024 : eliminazione del frazionamento semestrale ,sarà prevista un'unica finestra di adesione a partire dal 16/11/2023 al 16/02/2024: effetto copertura 01/01/2024-31/12/2024. Dal 17/02/2024 non sarà più possibile aderire per l'annualità in corso.**

Le garanzie contenute nel Piano sanitario 2024 sono:

- ricovero in Istituto di cura per grande intervento chirurgico (come da elenco allegato al piano);
- ospedalizzazione domiciliare extraricovero a seguito di malattia e infortunio;
- prestazioni di alta specializzazione;
- visite specialistiche;
- pacchetto gravidanza;
- prestazioni diagnostiche particolari (prestazioni sanitarie a scopo preventivo);
- prestazioni odontoiatriche particolari (prestazioni odontoiatriche a scopo preventivo);
- cure odontoiatriche, terapie conservative, protesi odontoiatriche e ortodonzia;
- cure dentarie da infortunio;
- counseling psicologico
- critical illness

- servizi di consulenza.

Come si attiva o si rinnova il Piano sanitario al 01/01/2024?

SEZIONE 1 - VALIDA PER LE AZIENDE CHE DEVONO ATTIVARE IL PIANO SANITARIO AL 01.01.2024

FASE 1 – INFORMAZIONE AI DIPENDENTI

E' necessario provvedere alla distribuzione a tutti i lavoratori del materiale informativo composto da:

- **Mini guida informativa per i dipendenti** e **Guida al Piano sanitario** con specifiche relative alle garanzie offerte e modalità di erogazione, modalità di liquidazione delle prestazioni rimborsuali, servizi offerti dalla Centrale Operativa telefonica, informazioni relative al supporto web etc.;
- **Modulo di adesione** (sul quale oltre all'informativa privacy il dipendente rilascia al datore di lavoro, l'autorizzazione ad effettuare le trattenute della quota a carico del lavoratore direttamente dal cedolino);
- **Modulo di richiesta rimborso**
- → **NB:** Si precisa inoltre che, per le Aziende di grandi dimensioni, è possibile organizzare uno o più incontri di **presentazione ai lavoratori** dei contenuti e delle modalità di adesione al Piano sanitario (periodo di disponibilità: fino al **17/01/2024**).
- **Tutte le comunicazioni devono essere esclusivamente inviate alla mail dedicata pianosanitariotlc@unisalute.it e in copia conoscenza a info@assicassa.it,**

FASE 2 – RACCOLTA DELLE ADESIONI DEI DIPENDENTI (entro il 16/02/2024)

Una volta raggiunti i lavoratori con il materiale informativo ogni lavoratore ha la possibilità di esercitare la propria adesione **ENTRO IL 16/02/2024** compilando in ogni sua parte il modulo di adesione. Il modulo dovrà poi essere consegnato dal lavoratore all'area del personale dell'Azienda di appartenenza.

*Per gli aderenti il Piano sanitario si attiverà in forma rimborsuale dal **01/01/2024** mentre la forma diretta, nelle strutture sanitarie private convenzionate con Unisalute, avrà effetto dal 10° giorno successivo all'invio del file contenente le anagrafiche dei dipendenti aderenti (data ultima per l'invio **16/02/2024**).*

PER L'ATTIVAZIONE DELLA FASE 3 E' NECESSARIO CHE CI SIA UN RITORNO C/O AREA DEL PERSONALE DELL'INVIO DEI DATI NEI TEMPI E NEI MODI COME SOTTO ESPLICITATO, IN CASO CONTRARIO IL PROCESSO E' DA RITENERSI CONCLUSO.

FASE 3 – ADESIONE ALLA CASSA E TRASMISSIONE DEI DATI (entro il 16/02/2024)

Terminata la raccolta dei moduli le aziende sono tenute a:

- 1) compilare in ogni sua parte la "richiesta di iscrizione" ad Assicassa (Allegato1)

unitamente al modulo consenso dei dati personali (Allegato2)

2) censire gli iscritti tramite la compilazione del file delle anagrafiche (Allegato3) da inviare ai seguenti indirizzi mail entro il 16/02/2024: alla mail dedicata pianosanitariotlc@unisalute.it e in copia conoscenza a info@assicassa.it

Come si perfeziona l'iscrizione alla Cassa e come avviene il pagamento?

FASE 4 – RICHIESTA DI VERSAMENTO (tra il 16/02/2024 ed il 16/03/2024)

Sarà cura della Cassa provvedere all'invio della "conferma di iscrizione e richiesta di versamento" ai referenti aziendali, i quali abbiano espletato le fasi 1, 2 e 3.

Si ricorda che il contributo annuale (01/01/2024 – 31/12/2024) è pari a € 120,00 (già comprensivo del contributo associativo alla Cassa) di cui:

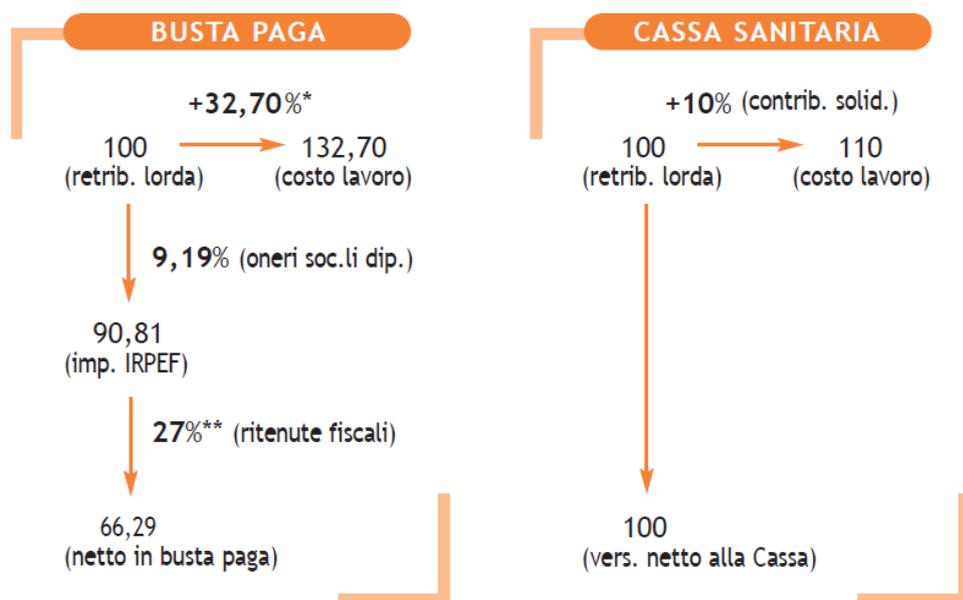
- **quota a carico dell'azienda € 96,00**
- **quota a carico del lavoratore € 24,00**

NB:

- il contributo di competenza del dipendente dovrà essere trattenuto direttamente dalla busta paga SECONDO LE MODALITA' STABILITE DISCREZIONALMENTE DA OGNI SINGOLA AZIENDA
- il contributo è deducibile dal reddito in virtù di quanto riportato all' "Approfondimento sulla Cassa sanitaria" di cui sotto.
- invio dei dati entro e non oltre il 16/02/2024, successivamente a tale data non sarà più possibile attivare la copertura per l'annualità in corso.

Approfondimento sulla Cassa Sanitaria:

Si precisa che, al fine di consentire l'accesso ai benefici contributivi e fiscali per le aziende e per i dipendenti sui contributi versati per l'attivazione del piano sanitario come previsti all'art. 51 comma 2, lett. a del TUIR e successive integrazioni e modificazioni e dal d.lgs. Ministero della Salute 31 marzo 2008, lo strumento per la fruizione dell'assistenza sanitaria integrativa del SSN conforme alle norme vigenti è la Cassa di assistenza sanitaria integrativa interaziendale ASSICASSA.



* Percentuale di contributo medio INPS a carico dell'azienda

** Aliquota IRPEF per redditi fino a 28.000 Euro/annui

FASE 5 – VERSAMENTO (entro il 31/03/2024 o comunque entro 5 gg dal ricevimento della richiesta da parte di Assicassa)

Effettuazione Versamento a mezzo bonifico bancario come riportato sulla “richiesta di versamento”, come indicato alla fase 4, sul seguente conto corrente:

IBAN: IT65 I 08883 02400 015000080022

Intestato a: Cassa di Assistenza Interaziendale ASSICASSA

Presso: BANCA DI BOLOGNA, Fiera District, viale Aldo Moro, 22 - 40128 Bologna BO

Causale: “Nr. Piano Sanitario, Descrizione Tipo Titolo Nr., Data Effetto.

TIMING – aziende che devono attivare il Piano sanitario dal 01 gennaio 2024:

DATA	FASE	ATTIVITA'
Dal 16/11/2023	1	<p>Consegna ai dipendenti del materiale informativo: Miniguia informativa, Guida al Piano sanitario, Modulo denuncia del sinistro e Modulo di Adesione e/o invio a tramite supporto elettronico e/o pubblicazione su propria intranet aziendale.</p> <p>NB: possibilità di organizzare incontri di presentazione con i dipendenti – fino al 17/01/2024</p>
Entro il 16/02/2024	2	<p>Raccolta c/o area del personale dei moduli di adesione compilati dai dipendenti e invio file dati</p> <p>Per gli aderenti il Piano sanitario si attiverà in forma rimborsuale, laddove previsto dalle specifiche garanzie, dal 01/01/2024 mentre la forma diretta, nelle strutture sanitarie private convenzionate con Unisalute, avrà effetto dal 10° giorno successivo all'invio del file contenente le anagrafiche dei dipendenti aderenti (data ultima 16/02/2024).</p>
Entro il 16/02/2024	3	<p>Terminata la raccolta dei moduli adesione le aziende sono tenute a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • compilare in ogni sua parte la “richiesta di iscrizione” ad Assicassa (allegato 6) ed inoltrarla info@assicassa.it censire gli iscritti tramite la compilazione del file delle anagrafiche (allegato 5) da inviare ai seguenti indirizzi mail: alla mail dedicata pianosanitariotlc@unisalute.it e in copia conoscenza a info@assicassa.it
Tra il 16/02/2024 e il 16/03/2024	4	<p>Ricezione da parte della Cassa della conferma di avvenuta iscrizione e relativa richiesta di versamento</p>
Entro e non oltre il 31/03/2024 (o comunque entro 5 gg dal <u>ricevimento della richiesta da parte di Assicassa</u>)	5	<p>1) Versamento a mezzo bonifico bancario: (come da richiesta di versamento)</p> <p>IBAN: IT65 I 08883 02400 015000080022 Intestato a: Cassa di Assistenza Interaziendale ASSICASSA Presso: BANCA DI BOLOGNA, Fiera District, viale Aldo Moro, 22 - 40128 Bologna BO. Causale: Nr. Piano Sanitario, Descrizione Tipo Titolo Nr., Data Effetto</p>

SEZIONE 2 - VALIDA PER LE AZIENDE CHE HANNO GIÀ ATTIVATO IL PIANO SANITARIO NEL CORSO DEL 2023

FASE 1 – INFORMAZIONE AI DIPENDENTI

E' necessario provvedere alla distribuzione a tutti i lavoratori che non abbiano già aderito del materiale informativo composto da:

- **Mini guida informativa per i dipendenti** e **Guida al Piano sanitario** (*allegato 4 e 6*) con specifiche relative alle garanzie offerte e modalità di erogazione, modalità di liquidazione delle prestazioni rimborsuali, servizi offerti dalla Centrale Operativa telefonica, informazioni relative al supporto web etc.;
- **Modulo di adesione** (sul quale oltre all'informativa privacy il dipendente rilascia al datore di lavoro, l'autorizzazione ad effettuare le trattenute della quota a carico del lavoratore direttamente dal cedolino);
- **Modulo di richiesta rimborso;**

→ **NB:** Si precisa inoltre che, per le Aziende di grandi dimensioni, è possibile organizzare uno o più incontri di **presentazione ai lavoratori** dei contenuti e delle modalità di adesione al Piano sanitario (periodo di disponibilità: fino al 17/01/2024).

FASE 2 – RACCOLTA DELLE ADESIONI (entro il 16/02/2024) o DEGLI EVENTUALI RECESSI DEI DIPENDENTI (entro il 15/02/2024)

Ogni lavoratore che non ha precedentemente aderito, ha la possibilità di esercitare la propria adesione **ENTRO IL 16 FEBBRAIO 2024**, compilando in ogni sua parte il modulo di adesione. Il modulo dovrà poi essere consegnato dal lavoratore all'area del personale dell'Azienda di appartenenza.

Per i nuovi aderenti il Piano sanitario si attiverà in forma rimborsuale, laddove previsto dalle specifiche garanzie, dal 01/01/2024 mentre la forma diretta, nelle strutture sanitarie private convenzionate con Unisalute, avrà effetto dal 10° giorno successivo all'invio del file contenente le anagrafiche dei dipendenti aderenti (data ultima per l'invio 16/02/2024).

NB: Per quanto concerne i lavoratori già iscritti il rinnovo del Piano sanitario sarà automatico, salvo i casi di recesso dall'adesione ad Assicassa da parte del/dei lavoratore/i (da esercitarsi entro e non oltre il 15/02/2024).

Per i lavoratori già iscritti il Piano sanitario si attiverà sia in forma rimborsuale sia in forma diretta dal 01/01/2024.

FASE 3 – TRASMISSIONE DEI DATI (entro il 16/02/2024)

Terminata la raccolta dei moduli le aziende sono tenute a:

- **Tutte le comunicazioni devono essere esclusivamente inviate alla mail dedicata pianosanitariotlc@unisalute.it e in copia conoscenza a info@assicassa.it,**
 - **Cessati al 01/01**
Dipendenti inseriti nel Piano Sanitario nel 2023 che per le seguenti ragioni:
 - Cessazione rapporto di lavoro;
 - Trasferimento in altra società applicante il medesimo CCNL;dovranno essere esclusi dal Piano Sanitario dal 01/01/2024 e per i quali non verrà corrisposto alcun contributo.
 - **Ingressi al 01/01**
Inserire i nuovi dipendenti aderenti al 01/01 → sono dipendenti per i quali si attiverà la copertura dal 01/01 previa consegna del modulo di adesione.

Le inclusioni di dipendenti in data successiva a quella di effetto della polizza sono possibili solamente nel caso di nuove assunzioni.

La garanzia per il dipendente assunto in data successiva al rinnovo decorrerà dal 01/07 se l'assunzione è avvenuta tra il 02/01 ed il 01/07 (la comunicazione alla Società dovrà pervenire entro e non oltre il 15/07 ed il versamento entro il 09/08/2024) qualora la comunicazione pervenga successivamente la copertura non verrà attivata.

- Per le inclusioni nel corso del periodo assicurativo, il premio da corrispondere all'atto dell'inserimento nella garanzia corrisponde:
 - al 100% del premio annuo per coloro che entrano in copertura nel primo semestre assicurativo;
 - al 50% del premio annuo per coloro che entrano in copertura nel secondo semestre assicurativo, il versamento dovrà essere corrisposto entro il 09/08/2024.

- **Cessazione del rapporto di lavoro**

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, l'ex-dipendente verrà mantenuto in garanzia sino alla prima scadenza annuale successiva.

- **Trasferimento di dipendenti tra Imprese applicanti il medesimo CCNL**

Nel caso di trasferimento di un dipendente presso una azienda applicante lo stesso CCNL per la quale valgano le stesse condizioni assicurative, l'ex-dipendente resta in copertura nella presente polizza sino alla prima scadenza annuale successiva per poi transitare sulla polizza sottoscritta dall'altra impresa, se già in essere.

Come avviene il pagamento?

FASE 4 –RICHIESTA DI VERSAMENTO (tra il 16/02/2024 ed il 16/03/2024)

Sarà cura della Cassa provvedere all'invio della "richiesta di versamento" ai referenti aziendali i quali abbiano espletato le fasi 1, 2 e 3.

Si ricorda che il contributo annuale (01/01/2024 – 31/12/2024) è pari a € 120,00 (già comprensivo del contributo associativo alla Cassa) di cui:

- **quota a carico dell'azienda € 96,00**
- **quota a carico del lavoratore € 24,00**

NB:

- il contributo di competenza del dipendente dovrà essere trattenuto direttamente dalla busta paga SECONDO LE MODALITA' STABILITE DA OGNI SINGOLA AZIENDA
- il contributo è deducibile dal reddito

FASE 5 – VERSAMENTO (entro il 31/03/2024 o comunque entro 5 gg dal ricevimento della richiesta da parte di Assicassa)

Versamento a mezzo bonifico bancario come riportato sulla "richiesta di versamento", come indicato alla fase 4, sul seguente conto corrente:

IBAN: IT65 I 08883 02400 015000080022

Intestato a: Cassa di Assistenza Interaziendale ASSICASSA

Presso: BANCA DI BOLOGNA, Fiera District, viale Aldo Moro, 22 - 40128 Bologna BO

Causale: "Nr. Piano Sanitario, Descrizione Tipo Titolo Nr., Data Effetto".

Il Piano sanitario è stato realizzato da ASSICASSA in collaborazione con UniSalute (Società del Gruppo Unipol specializzata in assistenza sanitaria). Le prestazioni vengono gestite ed erogate da Unisalute S.p.A.